

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE FRANCE



saipem

eni



À PROPOS DE CE RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Ce rapport fait partie d'un ensemble de Rapports de développement durable nationaux que Saipem a commencé à publier en 2003 au titre d'« Études de cas en matière de développement durable », dans l'objectif de marquer l'importance que la société accorde au développement durable des activités au niveau local.

Ces rapports sont notamment transmis aux principaux acteurs afin qu'ils puissent évaluer l'approche durable adoptée par Saipem sur différents axes. Un rapport national décrit les principes, activités et performances de Saipem en matière de développement durable dans un pays donné. Conçu de manière à pouvoir accéder facilement aux indicateurs clés et informations essentielles, il comprend deux parties.

La première fournit une vue d'ensemble de Saipem et de ses activités à travers le monde, tandis que la seconde présente le pays et décrit la présence de Saipem, son approche, ainsi que ses performances en matière de développement durable dans ce même pays.

Outre les rapports de développement durable annuels et les rapports de projet, les rapports de développement durable nationaux représentent les principaux outils adoptés par Saipem afin de communiquer à toutes les parties prenantes intéressées son engagement et ses performances en termes de développement durable.

Ce rapport a été rédigé selon les principes de matérialité, d'inclusion des acteurs, du contexte de développement durable et d'exhaustivité tels qu'ils sont décrits dans l'initiative de production de rapports « Global Reporting Initiative » (GRI, initiative globale quant aux rapports) version G3.0.

Il a pour objectif de décrire les performances de Saipem ainsi que son engagement auprès des acteurs locaux. Un ensemble d'indicateurs de rendement clés (Key Performance Indicators, KPI) a été sélectionné afin de fournir le cadre des informations présentées dans le rapport.

Le périmètre de consolidation est basé sur les principes adoptés dans les rapports financiers et de développement durable annuels. Il fait référence à tous les projets gérés par Saipem France. Les données sont calculées en fonction des critères opérationnels, c'est-à-dire des opérations dans lesquelles Saipem France exerce un contrôle opérationnel total.

Les données présentant les performances de la société reportées dans le document sont extraites des systèmes de gestion et de reporting des différentes fonctions de la société impliquées. Les données font référence à l'année financière 2013 et, le cas échéant, aux années précédentes.

Publié en 2014

TABLE DES MATIÈRES

- 1 Message du PDG
- 2 La Lettre du Management
- 3 Vue d'ensemble de Saipem France

1^{ère} Partie

- 4 Présentation de Saipem
- 5 L'approche de Saipem pour le développement durable
- 6 Saipem en un clin d'œil
- 8 Saipem dans le monde

2^e Partie

- 10 France
- 10 Présentation du pays
- 10 Présentation locale
- 11 Transport
- 12 La Présence de Saipem en France
- 14 Organisation de la société et système de gestion
- 19 Approche durable
- 21 Performances en Matière de Développement Durable
- 21 Les Personnes
- 21 Effectifs
- 21 Recrutement
- 21 Gestion des carrières
- 21 Formation
- 26 Santé et sécurité
- 28 Relations industrielles
- 29 Environnement
- 29 Surveillance des pratiques de photocopie et d'impression
- 30 La Journée mondiale de l'environnement (JME)
- 30 Rapport sur les émissions de gaz à effet de serre de Saipem sa
- 31 Les autres initiatives de Saipem France en matière d'environnement
- 31 Relations avec les Clients
- 32 Relations avec les Autorités Locales
- 32 Les Défis pour le Futur

MESSAGE DU PDG



Umberto Vergine

Saipem est un entrepreneur Oil&Gas international qui compte environ 52 000 employés et évolue dans plus de 60 pays. Saipem joue un rôle important sur ce marché et contribue de manière substantielle au développement économique des pays dans lesquels elle travaille. Le développement durable de nos activités fait partie intégrante de notre stratégie. Nous nous engageons à créer une valeur à long terme pour tous nos acteurs, en particulier au niveau local, en identifiant des objectifs communs et en définissant ensemble les initiatives spécifiques.

Au vu de la grande diversité et complexité de nos activités, notre

engagement auprès des acteurs locaux nécessite une approche globale du thème du développement durable. De plus, la variété des projets que nous entreprenons et les différences entre les pays dans lesquels ces activités sont effectuées nécessitent le développement d'une approche locale distincte.

Nous publions ces rapports de développement durable dans le but de favoriser un dialogue ouvert et de renforcer le développement de nos relations au niveau local, afin d'assurer que nous opérons à tout moment de manière toujours plus durable.

MISSION

Assurer la satisfaction de nos clients dans le domaine de l'énergie nous pousse à relever tous les défis en y apportant des solutions sûres, fiables et innovantes. Nous chargeons nos équipes, compétentes et multi-locales, d'assurer le développement durable de notre société et des communautés au sein desquelles nous opérons.

LA LETTRE DU MANAGEMENT

Ce que Saipem France est aujourd'hui est le produit vertueux d'une longue histoire au cours de laquelle différents acteurs ont su fusionner leur culture et leur expertise pour créer une nouvelle entité dont la portée, l'ambition et les résultats dépassent certainement la somme de ses parties.

Saipem France représente aujourd'hui l'héritage du meilleur de ce que la France peut offrir dans notre secteur d'activité, combiné aux synergies que Saipem France a su développer qui lui ont permis de gagner la place de leader qu'elle occupe aujourd'hui. Ce passé d'excellence nous contraint à garder un même niveau d'excellence dans l'avenir.

Cet avenir durable, que nous regardons tout à la fois avec confiance et excitation, signifie pour nous un engagement fort sur la sécurité, l'innovation, la flexibilité et la satisfaction de nos clients. Notre intention est de continuer à approfondir, enrichir et étendre nos compétences en renforçant nos réseaux existants et en créant de nouveaux, avec les instituts de recherches, les universités et les écoles d'ingénieurs. L'avenir signifie aussi pour nous le bien-être de nos salariés, qui représentent le moteur au cœur de nos opérations, au-delà de la France, dans le monde, dans les zones les plus isolées. Saipem France est fier de ses origines, confiant dans son avenir et déterminé à s'améliorer continuellement à l'avenir.

Fabio Pallavicini
Saipem sa DG



2 000

employés en France en 2013

0,06%

contribution de Saipem France au PIB français en 2011

2,8 millions d'euros

retour social sur l'investissement grâce aux programmes de stages et d'apprentissage développés par Saipem France

Vue d'ensemble de Saipem France

Saipem France est composé de Saipem sa et de Sofresid Engineering. Ces entreprises jouent un rôle significatif dans le groupe Saipem, représentant le centre d'ingénierie, d'exécution de projet et de développement technologique le plus important.

L'établissement principal est basé à Saint-Quentin-en-Yvelines, près de Paris. Saipem France est spécialisé dans les projets de développement de champs profonds et très profonds ainsi que sur la pénétration de marchés difficiles tels que le design et la construction d'installations flottantes et

les projets de développement d'énergies renouvelables. Les projets sont exécutés en France, mais aussi en Angola, au Brésil, en Indonésie, au Nigeria et en République du Congo entre autre.

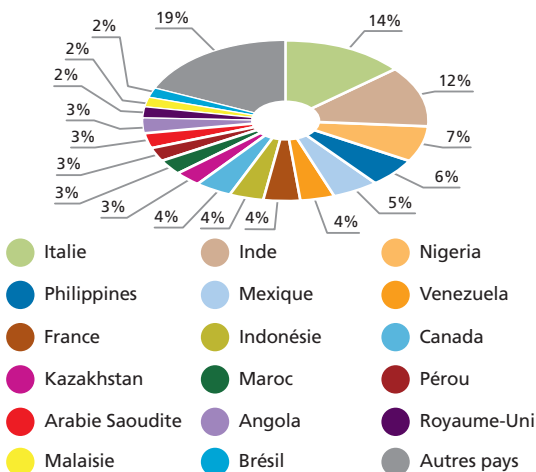
Saipem France bénéficie de ressources fortement qualifiées tant internes qu'externes et de la disponibilité d'une technologie de pointe. Saipem France emploie plus de 2 000 salariés permanents, 60% d'entre eux sont diplômés d'école d'ingénieur. Grâce à une présence de longue date en France, au réseau entretenu avec les sous-traitants français, Saipem France apporte une forte valeur ajoutée sociale et économique au secteur de l'ingénierie et de la construction en France.

PRÉSENTATION DE SAIPEM

Saipem est un groupe international largement porté sur les activités liées au secteur Oil&Gas dans les zones reculées et en eaux profondes. La société a commencé ses activités dans les années 1950 et est aujourd'hui leader dans la fourniture de services d'ingénierie, d'approvisionnement, de gestion de

projets et de construction. Elle se distingue par des capacités spéciales dans la conception et l'exécution de projets offshore et onshore à grande échelle. Saipem opère dans les domaines de l'ingénierie, de la construction et du forage. Elle jouit d'une position très compétitive dans la fourniture de services EPC/EPCI (Engineering, Procurement and Construction / Engineering, Procurement, Construction and Installation) dans le domaine pétrolier, aussi bien onshore qu'offshore, et se concentre en particulier sur les projets les plus difficiles, ceux qui présentent les plus grands défis technologiques, en particulier dans les régions difficiles d'accès et en eaux profondes. Le groupe est un entrepreneur réellement global qui a une forte présence locale dans les régions stratégiques et émergentes comme l'Afrique de l'Ouest, l'Amérique, l'Asie Centrale, le Moyen-Orient, l'Afrique du Nord et l'Asie du Sud-Est. Saipem est une entreprise internationale qui compte plus de 52 000 employés de 126 nationalités environ (2013). La majorité des ressources humaines du groupe (77% en 2013) est employée localement.

Répartition des effectifs Saipem par nationalité (2013)



★ Pôles opérationnels et d'ingénierie



● Centres d'ingénierie



□ Chantiers et bases logistiques principales

▲ Autres zones principales et bureaux de représentation

L'APPROCHE DE SAIPEM POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Pour Saipem, des relations ouvertes et coopératives avec tous les acteurs sont vitales pour le succès d'un projet. Saipem est présente dans de nombreuses régions du monde et opère à travers une organisation décentralisée, afin de répondre aux besoins locaux et aux exigences en termes de développement durable. Où qu'elle soit, la société joue un rôle actif au sein des communautés locales en offrant emploi et formation du personnel, en travaillant efficacement avec les fournisseurs et sous-traitants locaux, en créant une valeur économique et sociale, et enfin en apportant sa contribution au

développement d'infrastructures (routes d'accès, hôpitaux, centrales électriques, etc.).

La forte internationalisation des ressources humaines de Saipem constitue une autre facette du développement durable. Tous les employés sont traités avec dignité, dans le respect de leurs droits, de leurs valeurs culturelles, de leurs coutumes locales et de leurs traditions, leur diversité et leur identité sont toujours respectés.

L'impact social, économique et environnemental de chaque projet est évalué et suivi, au même titre que la satisfaction du client.



SAIPEM EN UN CLIN D'ŒIL

Saipem compte sur son expertise en ingénierie et gestion de projet de renommée mondiale, ainsi que sur son importante flotte de bateaux à l'avant-garde de la technologie et hautement polyvalente. La société opère dans les domaines de l'ingénierie, de la construction et du forage.

Dans le domaine de l'Onshore, Saipem évolue principalement dans les segments Oil&Gas, du raffinage et des marchés pétrochimiques, ainsi que différents marchés industriels tels que les infrastructures (les liaisons ferroviaires à grande vitesse, les installations portuaires et les terminaux maritimes) et l'environnement (en particulier l'assainissement des sols, des eaux souterraines et des sites contaminés).

Saipem offre une gamme complète de services, des études préliminaires et de faisabilité jusqu'à la conception, l'ingénierie, l'approvisionnement et la construction sur le terrain, généralement sur une base contractuelle EPC (Engineering, Procurement and Construction) et LSTK (Lump Sum Turn Key), d'installations Oil&Gas complexes. Ces services comprennent la production, le traitement, la liquéfaction, le raffinage et les usines pétrochimiques, mais également les systèmes de pipelines, de pompes, de stations de compression et de terminaux.

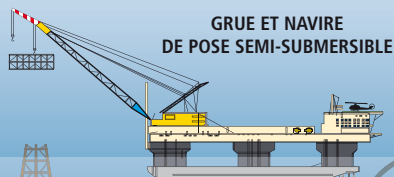
L'expertise de Saipem se concentre sur la conception et l'exécution de projets de grande envergure dont le degré de complexité en termes d'ingénierie, de technologie et de gestion de projet est élevé. Elle accorde une grande attention aux projets complexes dans les environnements les plus difficiles et les régions les plus reculées.

Saipem a conçu et construit de nombreuses « méga » installations de production Oil&Gas, 36 nouvelles raffineries et plus de 500 unités de procédé, ainsi que plus de 400 usines de production de produits chimiques dérivés du gaz naturel à travers le monde, et notamment les plus grands complexes d'ammoniac/urée de la planète.

La conception et la construction de pipelines a toujours été l'une des activités principales de Saipem. La société a établi un record en posant plus de 60 000 km de gazoducs, 30 000 km de pipelines et 1 400 km d'aqueducs sur les cinq continents.

Récemment, la société a conçu et construit plus de 40 centrales électriques (plus de 10 000 MW) et quatre usines de gazéification intégrée à cycle combiné, dont deux sont les plus grandes du monde (production d'électricité de 550 MW environ chacune).

Les activités offshore comptent des plateformes, des terminaux maritimes, des pipelines, pour le développement



NAVIRE DE POSE SEMI-SUBMERSIBLE

NAVIRE DE POSE EN J



de champs en eaux profondes. Son expérience en projets EPCI (Engineering, Procurement, Construction and Installation) compte des systèmes complexes de pipelines, tels que des pipelines d'exportation et de transfert, des systèmes pipe-in-pipe, des mises en faisceaux, des raccords et des colonnes montantes pour le transport du pétrole, du gaz et des produits à phases multiples depuis des profondeurs de plus de 2 000 mètres. Avec une flotte de plus de 40 navires de construction, la société est leader dans la pose de conduites en eaux profondes et peu profondes et dans l'installation de plateformes avec plus de 30 000 km de conduites sous-marines et plus de 2,5 millions de tonnes de structures offshore installées. La société a traité plus de 100 projets EPCI majeurs, dont de nombreux projets à grande échelle. Saipem construit également des terminaux maritimes, des systèmes d'amarrage sur bouées multiples, des quais et des jetées. Tout cela démontre de grandes capacités de fabrication, dans les plus grandes régions Oil&Gas comme l'Angola, le Canada, la République Démocratique du Congo, le Kazakhstan, le Nigeria, les Émirats Arabes Unis, la Mer Méditerranée, l'Indonésie et le Brésil, pour une capacité de construction interne cumulée de plus de 250 000 tonnes par an.

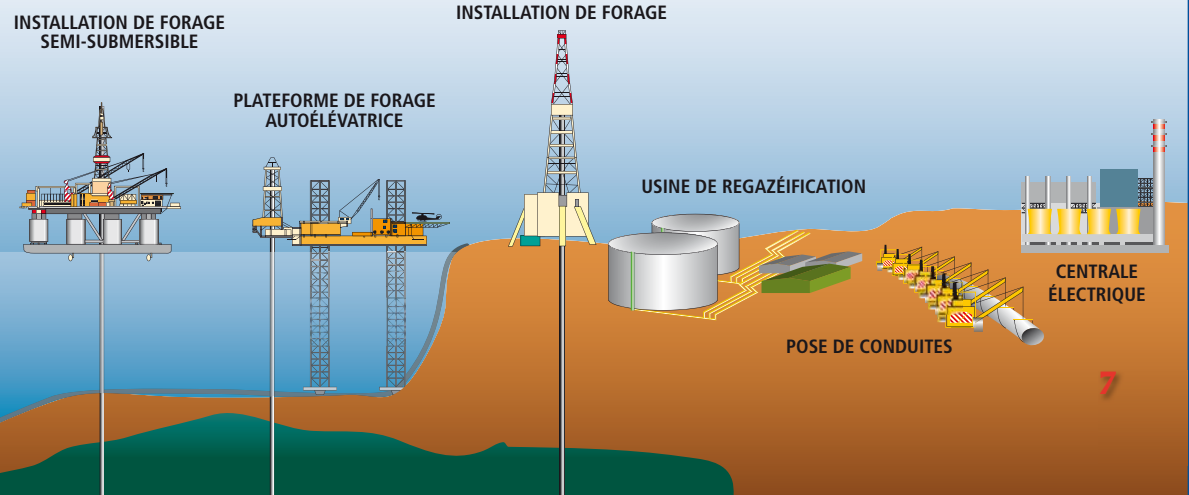
De plus, la conception, la construction ou la conversion d'unités de production flottantes ont constitué l'une des principales activités de Saipem depuis

le début des années quatre-vingt-dix. Grâce au développement de solutions techniques compétitives, à ses relations avec des acteurs clés, à sa présence sur les marchés stratégiques et à son expérience unique dans le domaine EPCI, Saipem est devenue un entrepreneur général fiable pour la fourniture de solutions flottantes dans le monde entier.

En tant qu'entrepreneur de forage travaillant dans des environnements onshore et offshore difficiles, Saipem est actuellement sous contrat avec les plus grandes sociétés pétrolières, exécutant d'importants programmes de forage en Europe, dans la Communauté des États indépendants (CEI), l'Afrique du Nord et de l'Ouest, le Moyen-Orient, l'Extrême Orient et l'Amérique.

Dans le forage offshore, la société compte sur sa flotte importante de six plateformes de forage auto-élévatrices, d'une barge de forage assistée par tender, de sept plateformes de forage semi-submersibles et de deux navires de forage (Saipem 10000 et Saipem 12000) qui peuvent travailler à des profondeurs allant respectivement jusqu'à 3 000 et 3 600 mètres. Dans le domaine onshore, Saipem possède environ 100 unités de forage et de reconditionnement.

Au fil de nombreuses décennies, Saipem a foré plus de 7 300 puits, dont 1 800 offshore, pour un total cumulé de 18,5 millions de mètres de profondeur. La société a également foré des centaines d'autres puits.



SAIPEM DANS LE MONDE

EUROPE	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire (millions €)	1 938	1 781	1 593
Investissements (millions €)	78	31	34
Effectifs (unités)	10 410	11 133	10 364
Effectifs locaux (% du total)	81	75	84
Consommation d'énergie (ktoe)	72	98	74
Formation HSE (heures)	86 465	129 309	55 655

AMÉRIQUES	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire (millions €)	1 009	1 808	2 371
Investissements (millions €)	158	136	256
Effectifs (unités)	6 665	7 825	12 168
Effectifs locaux (% du total)	87	88	84
Consommation d'énergie (ktoe)	82	101	115
Formation HSE (heures)	204 199	225 351	241 955

AFRIQUE CENTRALE ET DU SUD	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire (millions €)	2 692	2 482	2 392
Investissements (millions €)	16	8	19
Effectifs (unités)	8 462	7 586	8 563
Effectifs locaux (% du total)	62	64	58
Consommation d'énergie (ktoe)	107	84	112
Formation HSE (heures)	170 316	146 551	104 332

AFRIQUE DU NORD	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire (millions €)			
Investissements (millions €)			
Effectifs (unités)			
Effectifs locaux (% du total)			
Consommation d'énergie (ktoe)			
Formation HSE (heures)			

Données supplémentaires relatives aux investissements

Les autres investissements, non répartis par Zones, se sont élevés (en millions d'euros) à 738 en 2011, 717 en 2012 et 400 en 2013.

CEI	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire (millions €)	1 709	1 352	1 267
Investissements (millions €)	27	13	17
Effectifs (unités)	4 653	3 491	3 237
Effectifs locaux (% du total)	68	62	66
Consommation d'énergie (ktoe)	43	37	46
Formation HSE (heures)	121 081	101 054	115 872

Océanie et Reste de l'Asie	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire (millions €)	667	1 241	1 211
Investissements (millions €)	171	107	171
Effectifs (unités)	4 011	6 699	5 679
Effectifs locaux (% du total)	74	78	77
Consommation d'énergie (ktoe)	22	39	67
Formation HSE (heures)	68 335	105 424	66 240

Moyen-Orient	2011	2012	2013
Chiffre d'affaire (millions €)	2 047	3 211	2 721
Investissements (millions €)	-	-	-
Effectifs (unités)	5 508	7 342	9 033
Effectifs locaux (% du total)	78	82	82
Consommation d'énergie (ktoe)	129	168	180
Formation HSE (heures)	383 856	856 456	904 532

2011	2012	2013
2 531	1 494	701
11	3	11
4 523	4 379	3 113
83	85	83
73	66	27
155 568	123 113	34 825



PRÉSENTATION DU PAYS

La France est l'un des pays les plus modernes du monde et l'un des leaders des nations européennes. La France est subdivisée en 22 régions métropolitaines (y compris la « collectivité territoriale » de Corse) et 5 régions d'Outre-Mer (Guinée française, Guadeloupe, Martinique, Mayotte et la Réunion). Elle comprend 96 départements métropolitains et 5 départements d'Outre-Mer. Chacun de ces départements constitue une région

mono-départementale, dite « région d'outre-mer ». L'économie française est diversifiée et comprend tous les secteurs. Accueillant au minimum 82 millions de touristes étrangers chaque année, la France est le pays le plus visité au monde et constitue le troisième pays au monde en termes de recettes issues du tourisme. Par ailleurs, sur le plan industriel, la productivité française est la plus élevée de l'Union Européenne, dépassant même

celle de l'Allemagne. Même si, selon le classement Davos, la performance de la France est marquée par la dette publique, un marché du travail rigide et un niveau d'imposition élevé les performances françaises restent remarquables dans un certain nombre d'autres domaines : les infrastructures de transports et de communications, l'éducation notamment dans le supérieur et les investissements des entreprises françaises dans la recherche et le développement.

PRÉSENTATION LOCALE

Située à 20 km à l'Ouest de Paris, Saint-Quentin-en-Yvelines s'étend sur

plus de 7000 hectares, dont plus de 45% sont constitués d'espaces verts et de forêts. Saint-Quentin-en-Yvelines est le second plus grand pôle d'emploi

Données économiques

Produit Intérieur Brut, prix actuels (2012)	(milliards d'euros)	2 032,3
Produit Intérieur Brut par habitant, prix actuels (2012)	(euros)	31 059
Valeur ajoutée par secteur:		
Agriculture, foresterie et pêche	(milliards d'euros)	35,8
Industrie	(milliards d'euros)	931,1
Construction	(milliards d'euros)	275,2
Services	(milliards d'euros)	2 402,1
Taux de chômage (2012)	(% de la population active)	9,8
Emploi (2011)	(millions)	25,78
Employés	(%)	88,3

Données sociales

Population (2012)	(millions)	65 281
Taux de natalité (2012)	(‰)	12,6
Répartition de la population par tranche d'âge (2013):		
Moins de 20 ans	(%)	24,7
20-59	(%)	51,5
60 ans et plus	(%)	23,8
Nombre de médecins (2012)	(Nbre pour 100 000 habitants)	334
Dépenses liées à l'éducation publique	(% du PIB)	6,9
Dépenses liées à la recherche et au développement	(% du PIB)	2,2

Données environnementales

Émissions de gaz à effet de serre (2011)	(Mt en CO ₂ éq)	486
Consommation d'énergie par habitant (2009)*	(kg de pétrole équivalent)	2 778
Production de déchets (2010)	(total en tonnes par habitant)	6
Dépenses liées à l'environnement (2010)	(millions d'euros)	67 776
Surface forestière (2010)*	(% du territoire)	29

Source : France in figures (La France en bref) Édition 2013 - Insee.
 (*) UN, World Statistics Pocketbook, 2013 édition.

de Paris et de sa périphérie, avec 8 860 entreprises et 102 673 employés. Saint-Quentin-en-Yvelines compte 144 000 habitants (Insee RP 2010), dont 36% travaillent directement sur le territoire de Saint-Quentin-en-Yvelines. Saipem est le sixième plus grand employeur de Saint-Quentin-en-Yvelines.

Transport

Saint-Quentin-en-Yvelines compte 150 km de voies de transport doux, dont 61 km de parcours piétons (qui ne suivent pas le réseau routier), 33 km de voies mixtes (pour les piétons et les cyclistes), 14 km d'itinéraires cyclables (réservés aux cyclistes) et 42 km de pistes cyclables. En 2003, Saint-Quentin-en-Yvelines a été la première ville à être dotée d'un plan local

de déplacement (PLD). Celui-ci a été révisé en 2013 afin de définir les orientations des transports pour les 10 prochaines années. Le nouveau plan comprend :

- L'augmentation du réseau de bus.
- La rénovation des gares ferroviaires de Montigny le Bretonneux et de Trappes.
- L'assistance aux cyclistes (modes actifs) par l'installation d'ateliers de réparation des vélos.
- La proposition de nouvelles manières de se déplacer : location de véhicules électriques depuis la gare ferroviaire.

L'automobile reste le moyen de transport préféré de 51% des habitants. Saint-Quentin-en-Yvelines a donc un problème d'embouteillages résiduel et plusieurs projets sont en cours d'exécution afin d'améliorer la fluidité de la circulation.

Population et densité	Saint-Quentin-en-Yvelines			Île-de-France (millions)		
	2009	1999	2009/1999	2009	1999	2009/1999
Population	144 716	142 737	+1,4%	11 728	10 947	+7,1%
Densité (habitants/km ²)	2 090	2 061	+1,4%	976	911	+7,1%



Fabrication du TLM (Top Lifting Module) pour le projet FPSO GirRI à St Nazaire en France

LA PRÉSENCE DE SAIPEM EN FRANCE

Saipem France tire son expérience de la grande tradition industrielle des entreprises françaises qui la constituent. Bouygues Offshore s'est concentrée dès ses premières années sur les travaux maritimes, pour développer ensuite de nouveaux domaines d'activités comme la conception et la construction de projets clé en main sur les marchés Oil&Gas onshore et offshore, le gaz liquéfié, le raffinage du pétrole en amont, la pétrochimie, l'énergie, l'industrie et la maintenance.

Des entreprises françaises, telles que UIE, Technigaz, Camom et Sofresid, rachetées par Bouygues Offshore, ont permis d'acquérir d'importantes compétences et ressources.

Saibos, une joint-venture composée à 50% de Bouygues Offshore et à 50% de Saipem, créée en 1995, a facilité le développement des synergies entre les deux entreprises dans la conception et l'installation de structures offshore.

Cette JV a remporté de vifs succès techniques et commerciaux, mais aussi facilité le développement de bonnes relations professionnelles et de synergies entre les deux entreprises.

Saipem a racheté Bouygues Offshore en 2002 pour devenir l'un des entrepreneurs leaders mondiaux dans l'ingénierie générale et la construction.

Aujourd'hui, Saipem France est composée de Saipem sa et de Sofresid Engineering.

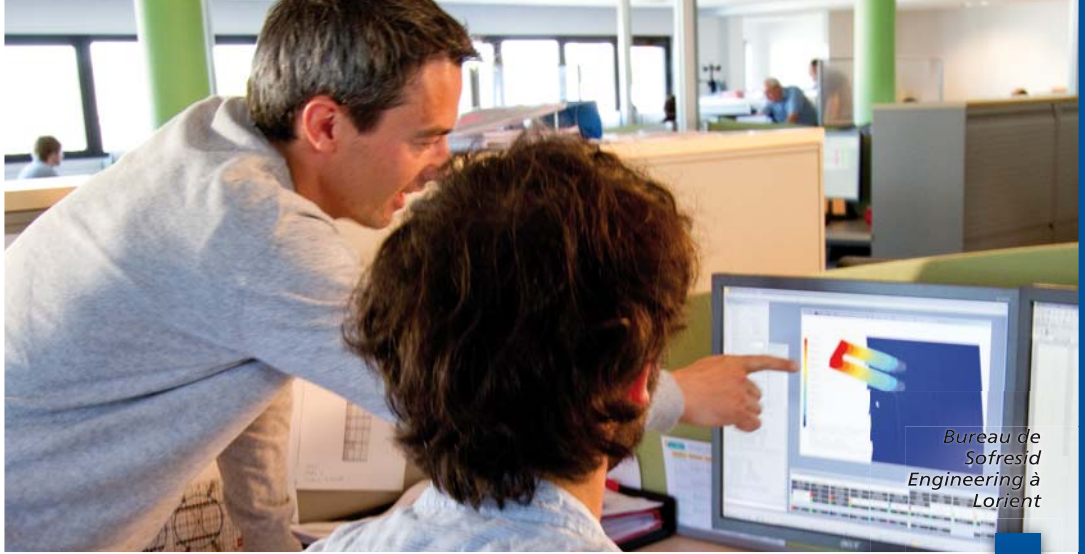
Les deux sociétés représentent l'un des éléments les plus importants de Saipem pour l'ingénierie, l'exécution de projets et le développement de technologie. Elles sont spécialisées dans les projets de développement de champs en eaux profondes et extrêmement profondes, ainsi que dans la conception et la construction d'unités flottantes de liquéfaction (GNLF).

Pour pouvoir relever les nouveaux défis technologiques et géographiques, mais aussi pour se hisser parmi les acteurs majeurs au niveau mondial, Saipem France a, au fil des années, développé d'excellentes compétences en ingénierie et en gestion de projets, investi dans des technologies propriétaires spécifiques, et développé une flotte de première classe dédiée à la construction.

La création de la nouvelle unité opérationnelle Floaters (flotteurs), basée à Paris, souligne l'ambition de Saipem de devenir un acteur international incontournable, en particulier dans les projets high-tech comme le GNLF (Gaz Naturel Liquéfié Flottant) et les grands projets complexes pour lesquels les ressources locales sont essentielles dans la stratégie de Saipem, constituant un élément de compétitivité.

Siège de Saipem France à Saint-Quentin-en-Yvelines





Saipem France est devenue un centre d'exécution de projets stratégique pour le groupe. Elle est surtout incontournable dans les domaines suivants :

- Conception et installation EPC clé en main d'installations offshore.
- Solutions de procédé sous-marin pour les systèmes de développement des champs profonds et extrêmement profonds majeurs. Nombreuses solutions, produits et systèmes propriétaires high-tech brevetés pour les colonnes montantes et les canalisations.
- Conception de grands FPSO et systèmes de production flottants FPU (Unité de production flottante). Application d'ingénierie combinée onshore et offshore et de compétences en gestion de projet pour le marché émergent du GNL flottant. Développement de solutions de déchargement de GNEL offshore innovantes grâce à l'utilisation de tuyaux cryogéniques flexibles flottants.
- Gestion et maintenance des unités Floating Production Storage and Offloading (FPSO, production, stockage et déchargement flottants) de Saipem louées à nos clients.
- Exécution complète de projets d'installations clé en main installées sur coques flottantes.
- Travaux maritimes pour les grandes structures marines, les jetées Oil&Gas et autres terminaux et ports commerciaux pour les passagers et le fret.
- Terminaux de regazéification de GNL pour l'importation, le traitement, le

stockage et la manipulation du gaz liquéfié.

- Maintenance et opérations impliquant des analyses de risques avancées et des techniques d'inspection développées au sein de l'entreprise.

Saipem France est bien positionnée sur ces segments de marché notamment grâce à :

- De larges capacités dans les différentes disciplines de l'ingénierie et de larges connaissances couvrant les segments des activités en amont et en aval.
- Des alliances stratégiques avec des partenaires spécialisés.
- Un haut niveau d'expertise dans la gestion du projet tout au long de son cycle de vie depuis les phases de conception, d'achat, de construction et d'installation jusqu'au démarrage.
- La compétence dans la maîtrise des interfaces et une organisation multi locale qui permet une plus grande réactivité et plus grande autonomie.
- Des outils de gestion de projet performants (gestion de projet, gestion documentaire, gestion de matériel, base de données).
- Une capacité à proposer des solutions alternatives compétitives à nos clients.
- Des systèmes IT de pointe intégrés facilitant l'exécution multi-locale au sein du groupe grâce à l'utilisation d'outils communs.
- Proactivité des fonctions HSES (Santé, Sécurité, Environnement et Développement durable) en support aux projets et activités.

Bureau de
Sofresjd
Engineering à
Lorient



Projet de travaux maritimes à Pointe-Noire

Les équipes d'ingénierie et de management de projet sont en mesure d'apporter des solutions innovantes et viables en réponse à des problèmes industriels complexes, et constituent le socle d'un savoir-faire reconnu depuis plus de 30 ans dans les nombreux domaines d'activités de la société.

ORGANISATION DE LA SOCIÉTÉ ET SYSTÈME DE GESTION

La complexité des projets développés par Saipem France, et par conséquent la nécessité d'une plus grande efficacité, ont favorisé la création d'une organisation reposant sur une structure opérationnelle couvrant les activités liées aux offres, à l'ingénierie, aux achats et aux approvisionnements, à la gestion des équipements, lesquelles sont renforcées par les fonctions support Qualité, HSES, Approvisionnement, Ressources Humaines, et Légal.

Conformément aux exigences normatives, dont la norme ISO 9001, Saipem France a adopté un système de gestion basé sur un modèle par processus. Ce type d'approche est axé sur la satisfaction du client, mais aussi sur l'amélioration continue et l'atteinte des résultats en termes d'organisation. Saipem sa est certifiée ISO 9001:2000 depuis novembre 1995. La société est également certifiée ISO 10006:2003 depuis janvier 1999 pour la gestion des projets. En mars 2011, son système de gestion de la santé et de la sécurité

professionnelles a été certifié selon la norme OHSAS 18001 et enfin son système de gestion de l'environnement a été certifié selon la norme ISO 14001.

Le système de gestion HSE de la société a été développé en accord avec les politiques et réglementations du groupe Saipem, qui définissent les principes, responsabilités et standards des structures Saipem. En mai 2013, la société a été certifiée ISO TS 29001, un complément de la norme ISO 9001 visant les exigences spécifiques du secteur du pétrole, de la pétrochimie et du gaz naturel.

Le modèle d'exécution des projets illustre l'intégration totale entre les différentes compétences et expériences, aussi bien au niveau Corporate qu'au niveau local. Saipem France collabore avec d'autres centres d'exécution en mettant à disposition son expérience et son savoir-faire. Le modèle d'exécution de projet de Saipem prévoit la collaboration entre plusieurs centres d'exécution, comme le centre Saipem do Brasil à Rio de Janeiro, le centre d'exécution de projets de Fano (en Italie) et le centre d'ingénierie à Luanda (en Angola). Le modèle consiste en une équipe de gestion de projet coordonnée avec d'autres équipes situées dans les centres d'exécution associés. Les projets illustrés ci-dessous sont ou ont été exécutés par le centre d'ingénierie et d'exécution Saipem de Paris. Ils sont marqués par la grande expérience de Saipem France dans la gestion de projets offshore et extrêmement complexes. Pour ces projets, les ressources locales

PRINCIPAUX PROJETS (EN TANT QUE JOINT VENTURE, CONSORTIUM OU LEADER)

Projets Offshore						
Nom du projet	Client	Pays	Type de contrat	Début	Fin	Périmètre du projet
Kizomba Satellite - 2 SURF	ExxonMobil	Angola	EPCI	Nov. 2012	Q3 2015	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour un projet à Kakocho, Bavuca, Mondo (sud) sur des installations existantes, raccordement avec les infrastructures sous-marines en utilisant des conduites rigides et 3 nouveaux ombilicaux connectés au FPSO Kizomba B
Girri FPSO 2	Total	Angola	EPCI	Oct. 2012	Dec. 2015	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour un ensemble de modifications et un nouveau module de surface du FPSO Girassol, pour le système de pompage multiphase
Congo River Crossing (CRX) Pipeline SURF	Chevron	Angola	EPCI	Mai 2012	Q3 2015	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation de 3 segments de conduites d'exportation et de 2 plateformes pour un projet subsea
Mafumeira Sul Pipelines SURF	Chevron	Angola	EPCI	Mai 2012	Juin 2016	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation d'environ 150 km de conduite sous-marine, installation de risers et de structures sous-marines
Iracema SURF	Petrobras	Brésil	EPCI	Avr. 2013	Q2 2015	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation de conduites offshore, comprenant un PLET (conduite et terminaison) et des jumpers (courte conduite de raccordement) à chaque extrémité
Sapinhoa Norte	Petrobras	Brésil	T&I	Oct. 2012	Q4 2017	Projet de transport & d'installation de PLEM (conduite et collecteurs) et de conduites verticales
Cabiunas SURF	Petrobras	Brésil	EPCI	Fev. 2012	Q2 2015	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation de structures sous-marines et de conduites dans une zone d'exploration pre-salt
Cernambi SURF	Petrobras	Brésil	EPCI	Dec. 2011	Aout 2014	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation de structures sous-marines et de conduites dans une zone d'exploration pre-salt
P55 Risers SURF	Petrobras	Brésil	EPCI	Sep. 2010	Q4 2014	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour l'extension du champ existant, la fabrication de piles d'aspiration et l'installation de 16 SCR (conduites montantes en chaînette) ainsi que de conduites d'écoulement et des piles associées

Projets Offshore

Nom du projet	Client	Pays	Type de contrat	Début	Fin	Périmètre du projet
Litchendjili Jetty (WP 4) SURF	Eni	Congo	EPCI	Nov. 2013	Q1 2015	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation d'une ligne sous-marine, d'une plate-forme et d'une jetée
Litchendjili Jacket (WP 10) SURF	Eni	Congo	EPCI	Dec. 2012	Dec. 2014	Projet d'ingénierie, d'achats et de fabrication d'un jacket, incluant le chargement, l'arrimage et le transport offshore
Port de Pointe-Noire Maritime works	Port Autonome de Pointe-Noire	Congo	EPC	Janv. 2011	Mars 2014	Projet de travaux maritimes, d'ingénierie, d'achats et de construction pour l'extension du quai G du terminal principal de conteneurs du port principal de Pointe-Noire, au Congo
Burullus WDDM ph Ixa	Burullus Gas Co	Egypte	EPCI	Mars 2013	Nov. 2014	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation d'un total estimé de 26 puits
Burullus IRM	Burullus Gas Co	Egypte	EPCI	Avr. 2010	Avr. 2013/ 2015/2017 (optionnel)	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation offshore dans les eaux égyptiennes, déploiement d'un ombilical dynamique relié aux puits sous-marins
Tanger - Med II Maritime works	TMSA 2	Maroc	EPC	Janv. 2009	Sep. 2014	Projet de travaux maritimes, d'ingénierie, d'achats et de déconstruction de la base et des infrastructures opérationnelles d'une plate-forme de conteneurs incluant 2 protections brise-lame et 2 débarcadères pétroliers
Egina UFR	Total	Nigeria	EPCI	Avr. 2013	Nov. 2017	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation de piles, d'amarrage de FPSO, de lignes de déchargement de pétrole, d'ombilicaux, de pipeline et de risers pour le FPSO Egina

Projets Flotteurs

Kaombo FPSO & Operation services	Total	Angola	EPCI & FOS	Avr. 2014	Juin 2017	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour un projet de conversion de tankers, fabrication et intégration de modules de surface, installation de systèmes d'amarrage, branchement, mise en exploitation et démarrage. Suivi du contrat pour 7 ans d'opérations et de services de maintenance pour les 2 unités FPSOs
Jangkrik FPU	Eni	Indonésie	EPCI	Oct. 2013	Fev. 2017	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour l'unité de production flottante Jangkrik

FEED (Front End Engineering and Design, Ingénierie de base)

Nom du projet	Client	Pays	Type de contrat	Début	Fin	Périmètre du projet
Scarborough FLNG	Exxon	Australie	PRE-FEED optimisation	Janv. 2014	Dec. 2014	FEED pour une étude d'optimisation d'une unité flottante de gaz naturel liquéfié (FLNG) qui sera localisée à environ 220 km au nord-ouest d'Exmouth en Australie
FLNG Abadi Masela	Inpex Masela Ltd	Indonésie	FEED	Janv. 2013	Mars 2014	FEED pour une unité flottante de gaz naturel liquéfié

PRINCIPAUX PROJETS ACHEVÉS DANS LES 5 DERNIÈRES ANNÉES**Projets Onshore**

Nom du projet	Client	Pays	Type de contrat	Début	Fin	Périmètre du projet
Hassi Messaoud LPG	Sonatrach	Algérie	EPC	Nov. 2008	Juin 2013	Projet d'ingénierie, d'achats et de construction d'une nouvelle usine de séparation du pétrole brut et d'une unité de traitement de gaz naturel liquéfié

Projets Offshore

Canuku Well abandonment	Sonangol	Angola	Abandon de puits	Juin 2012	Avr. 2013	Projet de bouchage de 8 puits, de section et d'abandon final
Gorgon Jetty PTH Maritime works	Chevron Australia	Australie	EPC (E&P Saipem)	Nov. 2009	Dec. 2013	Projet de travaux maritimes, d'ingénierie, d'achats et de construction d'une jetée de 2 km et d'une structure marine pour l'exportation de gaz naturel liquéfié
Guara Lula SURF	Petrobras	Brésil	EPCI	Avr. 2011	Avr. 2014	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation d'équipements sous-marines, de jumpers, de conduites d'exportation de gaz
N'Kossa SURF	Total	Congo	EPCI	Mai 2012	Mars 2013	Projet de travaux préliminaires pour des ombilicaux sous-marines et des conduites sous-marines, impliquant la sécurisation des équipements sur les installations d'alimentation
Ika JZ Jacket	InAgip	Croatie	T&I	Mai 2013	Q4 2013	Projet de transport & d'installation de structure tripode (63,9 m de profondeur)
Elettra Jacket	Eni	Italie	EPC	Mars 2013	Janv. 2014	Projet d'ingénierie, d'achats et de construction d'un jacket, d'un module de tête de puit, incluant le transport sur le site offshore
Usari Idoho Pipeline Phase II	ExxonMobil	Nigéria	EPCI	Oct. 2013	Mai 2014	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour le remplacement d'une conduite extérieure de 24" avec le raccordement de la plate-forme Usari FA à la plate-forme Idoho BP

Projets Offshore

Nom du projet	Client	Pays	Type de contrat	Début	Fin	Périmètre du projet
Ofon Phase II Jacket & deck	Total E&P Nigeria Ltd	Nigéria	EPCI +T&I	Sep. 2011	Dec. 2013	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction, de transport et d'installation d'un jacket et d'un pont (OFQ)
Usari Idoho Phase 2 (ASASA) SURF	Exxon	Nigéria	EPCI	Nov. 2010	Mars 2013	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour l'extension d'un champ existant, pose de pipeline entre deux pipelines existants reliant deux plates-formes en opération Usari FA & Idoho, risers, protection des conduites, module de surface, incluant les méthodes de pose, le transport, l'installation et le pré-commissioning
Bonga NW SURF	Shell Nigeria E&P	Nigéria	EPCI	Sep. 2010	Oct. 2013	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation pour l'extension d'un champ existant, structures sous-marines, fabrication, transport et installation en interface avec le FPSO en production
Usan UFR & OLT SURF	Total	Nigéria	EPCI	Mars 2008	Juil 2013	Projet d'ingénierie, d'achats, de construction et d'installation de système d'amarrage de FPSO, ombilicaux, conduites d'écoulement, conduites verticales et terminal de chargement de pétrole

Ingénierie de base (FEED)

Scarborough FLNG	Exxon	Australie	Pre-FEED	Oct. 2012	Dec. 2013	FEED pour une installation de gaz naturel liquéfié à environ 220 km au nord-ouest d'Exmouth en Australie
Petrobras FLNG	Petrobras	Brésil	FEED	Fev. 2010	Avr. 2011	FEED pour une unité flottante de gaz naturel liquéfié à environ 300 km des côtes brésiliennes à 2 000 m de profondeur, dans le bassin de Santos
Prosperidade Subsea phase 1	Anadarko Petroleum Co	Mozambique	FEED	Janv. 2013	Aout 2013	FEED pour des installations sous-marines incluant lignes principales, lignes collectrices, conduites sous-marines, lignes MEG et jumpers
Shtokman FPU	Shtokman Development AG (SDAG)	Russie	FEED	Mars 2009	Avr. 2010	FEED pour une unité de production flottante sur le champ de Shtokman dans la mer de Barents, à 650 km au nord de Murmansk, le premier grand développement en zone arctique

Acronymes

EPC: Ingénierie Achats & Construction
EPCI: Ingénierie Achats Construction & Installation
FEED: Ingénierie de base
FLNG: Gaz naturel liquéfié flottant
FOS: Services d'opérations sur champ
FPSO: Support flottant de production de stockage et de déchargement

FPU: Unité flottante de production
SURF: Installation sous-marines, ombilicaux, liaisons fond-surface, conduites sous-marines
T&I: Transport & Installation
WP: Ensemble des tâches

et le contenu local sont très importants, en particulier au Nigeria, en Angola et au Congo. Le modèle d'exécution de ces principaux projets illustre la pleine intégration des compétences et de l'expérience Corporate avec les capacités locales. Dans d'autres régions, comme la Chine, l'Égypte, l'Atlantique Nord et l'Asie Pacifique présentant des développements semblables, Saipem France exporte son expérience et son savoir-faire vers d'autres centres d'exécution afin de pouvoir mieux servir ces marchés plus récents.

APPROCHE DURABLE

Saipem France contribue au développement durable du pays, et en particulier de l'Île de France, grâce à ses relations avec ses parties prenantes, notamment les employés, les clients, les partenaires, les sous-traitants et les fournisseurs. En France, la société génère également une valeur importante en termes d'impact économique, de création d'emplois, de formation et de développement du capital humain. De plus, Saipem France joue un rôle important dans le développement et la mise en œuvre des stratégies durables Saipem. L'objectif est de définir des objectifs communs et d'établir une stratégie de développement durable qui réaffirme l'engagement du Top Management à l'égard de celle-ci dans

les régions dans lesquelles Saipem France gère ses projets.

Dès les phases commerciales et d'appel d'offre, Saipem France s'engage activement auprès de ses clients nationaux et internationaux à évaluer et identifier les ressources locales appropriées et les initiatives de développement communautaire afin d'atteindre les objectifs de développement durable. L'engagement auprès des clients sur des objectifs partagés est particulièrement fort dans les pays tels que l'Angola, l'Australie, le Brésil, le Congo, l'Indonésie et le Nigeria, où le développement durable et le développement des ressources locales contribuent au succès de l'exécution des projets.

Pendant la phase d'exécution du projet, les équipes de Saipem France conçoivent et mettent en œuvre, avec les filiales du groupe, des initiatives durables en partenariat avec les clients, les organismes locaux, les partenaires, les sous-traitants et les membres des communautés locales.

Saipem France contribue également à la formation durable au sein du groupe. Elle propose des activités de sensibilisation à travers d'ateliers, de sessions de formation et de présentations, autant d'initiatives qui aident à construire et renforcer la compréhension et l'efficacité du développement durable en tant que valeur centrale de l'entreprise.

*Vue 3D du
projet en cours
Kaombo FPSO*



Innovation technologique

A travers ses relations avec les écoles et des entreprises industrielles françaises, Saipem encourage le développement technologique et l'innovation en France.

Pour maintenir ses technologies offshore d'avant-garde et ses connaissances, Saipem France a développé des relations à long terme avec différents instituts de recherche et de développement et des centres de recherche universitaires à travers le pays.

Cette innovation technologique s'oriente en particulier vers des recherches qui permettent le développement économique de zones de ressources d'hydrocarbure situées en offshore profond ou dans des zones isolées, tout en préservant l'environnement et en utilisant des procédés moins gourmands en énergie.

Ce sont, par exemple, des risers capables de faire remonter les hydrocarbures sur des hauteurs de 3 000 m ou plus, ou des conduites étudiées pour garantir, au fond de l'océan, le transport des fluides sur des dizaines de kilomètres, ou bien, compte tenu des contraintes difficiles pour

les opérations d'exploitation en grande profondeur, la séparation des fluides et le traitement de ceux-ci, classiquement réalisé sur le navire de réception, effectués à l'avenir au fond de la mer.

Ceci permettra de ne transporter vers la surface que les produits intéressants, tandis que l'eau produite sera traitée au fond de la mer et directement réinjectée dans le sous-sol. Les distances parcourues étant plus faibles, la consommation énergétique sera diminuée, et les infrastructures moins lourdes nécessiteront moins de matériaux pour leur fabrication.

L'innovation est axée sur le développement d'un ensemble de technologies sous-marines qui correspondent à de nouvelles contraintes d'exploitation comme la séparation gaz/liquide, la séparation liquide/liquide, le traitement



Essai d'un séparateur ionique liquide/liquide pour le champ en eaux profondes réalisé en collaboration avec le Centre technique des industries mécaniques (CETIM) de Nantes.

de l'eau de production, le traitement de l'eau de mer par membranes.

Le gaz naturel qui possède des qualités environnementales reconnues, constitue un autre axe de recherche notamment au travers des améliorations apportées aux unités de liquéfaction de gaz naturel en mer (FLNG), et l'amélioration de l'efficacité des procédés et des opérations de transfert en mer rendus plus sûrs. Les énergies marines sont un autre point d'intérêt qui représenteront une source importante d'énergie renouvelable. Les recherches s'orientent notamment vers le développement de structures supports d'éoliennes offshore optimisées afin de réduire le coût de l'énergie obtenue.



PERFORMANCES EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

LES PERSONNES

Effectifs

Saipem France s'investit continuellement pour maintenir les compétences et les capacités de ses ressources humaines, pour développer un environnement professionnel qui offre des opportunités de carrières propices au développement et à l'épanouissement professionnel. Saipem France compte environ 2 000 employés. Plus de 60% sont des ingénieurs opérant dans les secteurs des flotteurs, des activités offshore et onshore, des travaux maritimes et des activités de maintenance. 97% de ces employés sont de nationalité française et 28% sont des femmes. Presque 80% des employés en France ont le statut de « cadre »¹, c'est-à-dire qu'il s'agit de personnel hautement qualifié. Outre le personnel travaillant en France, 25% des employés de Saipem France travaillent à l'étranger.

Recrutement

En 2013, Saipem France a lancé un programme de recrutement pour 200 personnes environ, en se concentrant sur les profils d'ingénieurs expérimentés et très expérimentés, en particulier dans deux domaines stratégiques : sous-marin (offshore opérationnel et ingénierie) et flotteurs.

En totalité, c'est 246 nouveaux employés qui ont été recrutés en 2013, dont 217 sont des ingénieurs et cadres. Ces nouvelles recrues viendront renforcer les départements d'ingénierie, d'opérations, de construction et de support.

(1) Employé exerçant des fonctions managériales et bénéficiant d'un régime de retraite complémentaire cadre.

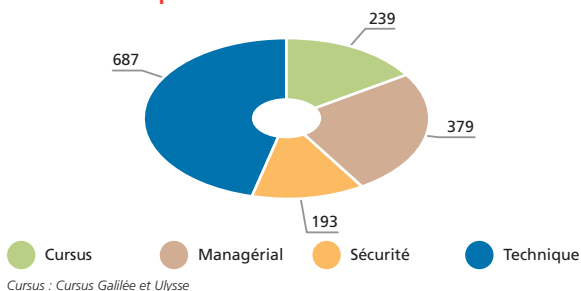
Gestion des carrières

Outre les compétences techniques, Saipem France prend en compte également les qualités humaines de chaque individu. Pour travailler au sein de la société, les personnes doivent être passionnées par leur métier, avoir le sens du travail en équipe et la soif des défis technologiques.

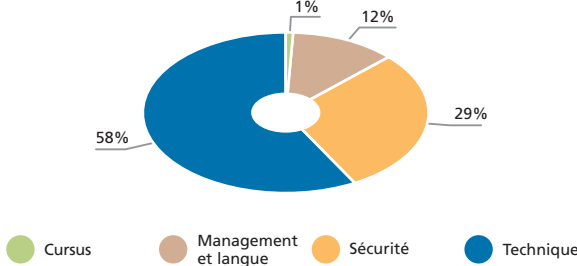
Le personnel de Saipem France démontre un savoir-faire technique de haut-niveau dans de très nombreuses disciplines, et c'est cette force que Saipem France s'engage à protéger et renforcer continuellement. C'est la raison pour laquelle Saipem a développé un système de gestion des ressources humaines, qui commence dès le recrutement et l'intégration au sein de l'organisation et qui comprend le développement de carrière, la promotion interne et la formation. En 2013, 261 personnes ont reçu une promotion.

La mobilité, aussi bien géographique que fonctionnelle, constitue un élément clé du développement d'une carrière. Les opportunités de mobilité séduisent les jeunes candidats, mais aussi le personnel expérimenté de l'entreprise, car elles leur permettent de construire leur carrière avec une vision à long terme en alternant des périodes d'expatriation et des fonctions sédentaires au sein de nos bureaux en France.

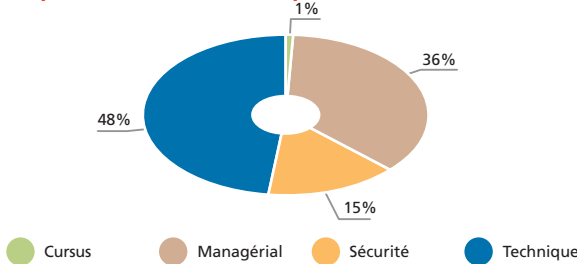
Nombre de sessions de formation par type de cours au sein de Saipem sa en 2013



Heures de cours par type de cours chez Sofresid Engineering en 2013



Programme de formation 2013 pour les employés de plus de 45 ans chez Saipem sa



Le développement des carrières, la formation et la mobilité sont les outils de la gestion des ressources humaines et constituent les bases du programme de rétention du personnel.

Formation

Chaque année, Saipem France investit plus de 3% de sa masse salariale dans la formation des employés (l'obligation légale est de 1,6%). Le nombre de personnes ayant bénéficié d'une formation en 2013 a augmenté de 4% chez Saipem sa et 8% chez Sofresid Engineering par rapport à 2012. C'est un total de 34 873 heures de formation qui ont été données, dans les disciplines suivantes : managérial, technique, sécurité et cursus (il existe 2 types de cursus : le *cursus Galilée*, qui est un programme de formation spécifique pour les jeunes diplômés et le *cursus Ulysse* pour les managers).

Formation pour les jeunes embauchés

Le cursus Galilée est le programme de formation consacré aux jeunes embauchés de moins de 30 ans visant à développer leurs compétences professionnelles. Le programme s'articule sur 3 modules : Introduction au groupe Saipem ; Introduction à la gestion de projet ; Compétences en communication. En 2013, 95 jeunes diplômés ont suivi le programme du cursus Galilée chez Saipem sa.

Formation cursus Ulysse

Le cursus Ulysse est destiné à développer les compétences managériales à travers 5 modules : Module 0 : Introduction au secteur pétrolier ; Module 1 : Développement personnel ; Module 2 : Leadership ; Module 3 : Compétences en négociation ; Module 4 : Retour d'expérience.

En 2013, ce sont 39 personnes qui ont suivi le programme du cursus Ulysse chez Saipem sa.

Formation pour les employés senior

Dans le cadre des accords signés avec les partenaires sociaux, une place spéciale a été accordée à la formation des employés seniors (plus de 45 ans) avec pour objectif le développement continu de leurs compétences.

En 2013, 22% de cette population a bénéficié d'activités de formation (contre 21% en 2012).

Formation HSE

La sécurité étant considérée comme un thème stratégique au sein du groupe Saipem et au vu du haut niveau de réglementations en France, la formation HSE est un élément clé du programme de formation de Saipem. Les heures de formations HSE ont représenté respectivement 13% et 29% du nombre total d'heures de formation délivrées en 2013 chez Saipem sa et Sofresid Engineering. Formation sur le leadership en santé et sécurité (LiHS) : ce programme se consacre en particulier à promouvoir la culture interne en matière de santé et de la sécurité. Le programme LiHS, lancé en 2007,

couvre 3 phases : Phase 1 : Atelier LiHS dédié au personnel en position d'encadrement ; Phase 2 : communiquer les éléments du LiHS à toutes les positions ; Phase 3 : Formation « 5 étoiles » pour la promotion des comportements sûrs.

En 2013, 9 ateliers ont été organisés en France, avec un total de 127 participants.

D'autres initiatives de formation HSE, comme la sensibilisation à l'environnement, à la santé ou d'autres formations plus spécifiques telles que des formations HAZID/HAZOP, etc., ont été mises en œuvre afin de renforcer les compétences HSE du personnel mobilisé sur les chantiers ou sur des projets.

Programmes de stages et apprentissage

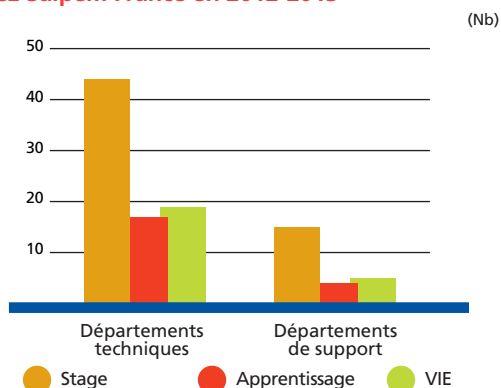
Saipem France a établi un programme de relations dynamiques avec les campus, dans l'objectif de promouvoir l'image de la société dans les écoles d'ingénieurs et les universités et d'intégrer de jeunes ressources aux travers de stages et de contrats d'apprentissage dans un objectif de pré-embauche.

En 2013, environ 30 employés de Saipem France, tous anciens élèves des écoles d'ingénieurs et des universités ciblées par Saipem France, ont participé à des forums et des rencontres avec les étudiants.

Ainsi en 2012-2013, Saipem France a accueilli :

- 33 apprentis dans les disciplines de l'ingénierie principalement (offshore structure, process, architecture navale, instrumentation ; 24 chez Saipem sa et 9 chez Sofresid Engineering).
- 59 stagiaires pour une période supérieure à 30 jours dans les disciplines suivantes : procédé, instrumentation, structure offshore ; 48 chez Saipem sa et 11 chez Sofresid Engineering.

Programmes de stages et apprentissage chez Saipem France en 2012-2013



Répartition des stages/apprentissages de Saipem France (VIE = Volontariats International à l'Etranger, c'est-à-dire un service volontaire international effectué chez Saipem).

Talentissimo 2013

Chaque année, plusieurs équipes d'étudiants sélectionnés dans des universités et des écoles d'ingénieurs cibles sont invités à participer à une compétition appelée Talentissimo lancée conjointement par le département ressources humaines et le département de recherche et développement de Saipem sa. Ils travaillent sur une étude de cas Saipem pendant 3 mois. Un jury composé de managers techniques, de responsables des ressources humaines et d'un représentant du Comité de direction de Saipem sélectionne la solution présentée la plus innovante et efficace.

Cette compétition Talentissimo a plusieurs objectifs :

- Promouvoir le nom Saipem dans les écoles d'ingénieurs et universités.
- Présenter les capacités de recherche et développement innovantes de Saipem dans ces écoles.
- Présenter les activités Oil&Gas.
- Identifier et attirer les jeunes diplômés.



Équipe gagnante Talentissimo 2013 en visite sur le yard de Guarujá au Brésil

Évaluation de la valeur socio-économique de Saipem en France

La mesure globale de ses impacts socio-économiques locaux permet à Saipem d'introduire une modification progressive de son positionnement, en confirmant ainsi son statut d'acteur innovant dans le domaine du développement durable. En 2009, Saipem a commencé à mettre en œuvre une méthode – le modèle SELCE (Saipem Externalities Local Content Evaluation) – qui permet de mesurer les externalités générées par ses activités dans une région donnée. En considérant le rôle social et économique clé de Saipem France, en particulier dans la région Île de France, il a été décidé d'appliquer le modèle SELCE à la France afin de comprendre et de quantifier les impacts de Saipem dans le pays. Cette étude visait également à comprendre la contribution

de Saipem France au développement de son capital humain et le retour social sur l'investissement lié aux stages et à l'apprentissage. L'étude visait les entités de Saipem dont les activités se déroulaient en France pour la période 2011-2012. Les résultats de l'étude ont considéré deux niveaux : National (France) et Régional (Île de France).

Résultats

Les activités de Saipem en France ont contribué au PIB national pour une part de 0,07% et 0,06% en 2010 et 2011 respectivement.

Les impacts économiques indirects et induits et les impacts en termes d'emploi sont stimulés par le fait que Saipem France achète directement chez des fournisseurs français.

Les impacts indirects et induits des activités de Saipem France

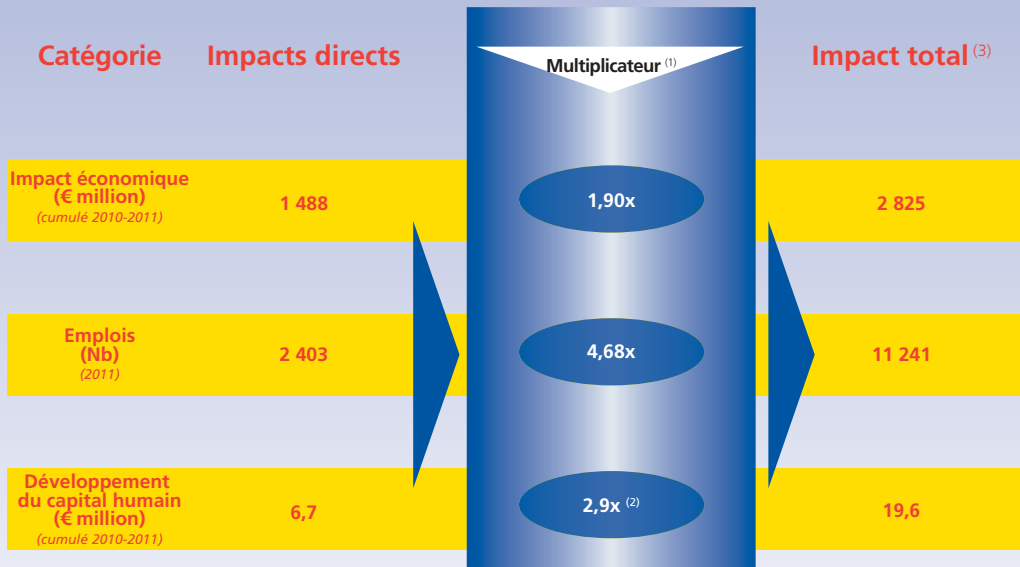
sur l'emploi influent sur 79% de l'emploi total généré en 2011, pour un total de 8 838 postes.

Les dépenses liées aux achats de Saipem France représentent 8% des achats totaux du groupe (965 millions d'euros en 2011). Elles comprennent l'achat direct auprès de fournisseurs français pour un total de 473 millions d'euros.

Les producteurs d'équipement et de matériel (43%), les fournisseurs de services (18%) et les détaillants d'équipement et de matériel (11%) en représentent la plus grande part.

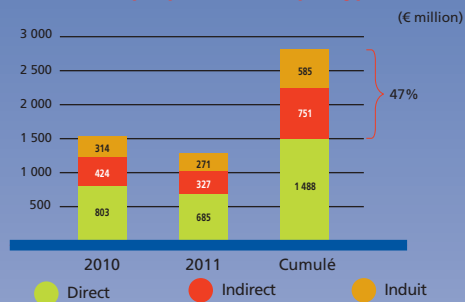
En 2011, les achats directs de Saipem France s'élevaient à 473 millions d'euros, dont 43% relevaient de l'équipement et du matériel, 31% des services d'ingénierie et de construction et 18% de services généraux.

Enfin, la contribution de Saipem France au développement du capital humain était mesurée

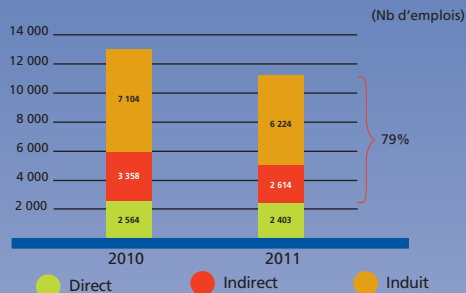


Note: (1) pour être conservatif, seuls les multiplicateurs les plus faibles sont considérés ; (2) calculé sur une période de 5 ans ; (3) pour cause d'arrondis, le produit des multipliers et des impacts directs diffèrent des impacts totaux.

Impact économique par année et par type d'effet



Impact sur l'emploi par année et type d'effet



à travers son programme de formation, mais aussi à travers ses programmes de stages et d'apprentissage.

Les dépenses totales de Saipem pour la formation, 6,7 millions d'euros durant la période 2010-2011, génèreront un impact économique de 19,6 millions d'euros total en 5 ans. Cette valeur est calculée par l'augmentation estimée des salaires suite à la formation, l'augmentation des impôts versés au gouvernement et la consommation ménagère associée à l'augmentation des salaires.

Le retour social sur l'investissement (Social Return on Investment, SROI) a été mesuré de manière spécifique par rapport au programme de stages et d'apprentissage de Saipem France. Le SROI est une

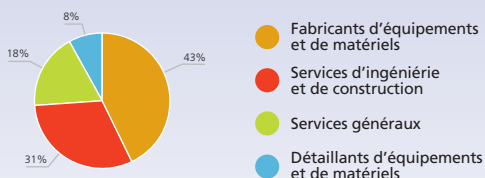
méthode basée sur des principes qui permettent de mesurer la valeur extra-financière (par ex. la valeur environnementale et sociale qui ne se reflète pas sur les comptes financiers conventionnels) liée aux ressources investies et créée par une activité ou une organisation.

Les résultats montrent que les dépenses de Saipem France pour les stages et l'apprentissage (1,8 million d'euros environ) génèrent une valeur présente nette de 2,8 millions d'euros, calculée à travers l'augmentation des salaires et par conséquent l'augmentation des impôts associés (recettes de l'État) et l'augmentation de la consommation ménagère. Cette valeur générée correspond à un retour social

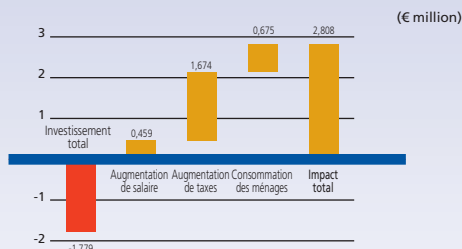
de l'investissement de 58%. En offrant des stages et apprentissages, Saipem France a ainsi un impact positif pour les individus et la société. Les stages et l'apprentissage de Saipem France contribuent également au développement de l'éducation en France, en proposant aux étudiants de la formation professionnelle à valeur ajoutée. De plus, les stages et l'apprentissage représentent un important plus pour les étudiants, augmentant leur employabilité. Les étudiants tireront fortement bénéfice du fait d'avoir effectué un stage ou un apprentissage chez Saipem France et commenceront probablement leur carrière justement chez Saipem, ou entreprendront une carrière semblable dans une autre société.

Achat direct local 2011

Achat total : €473 million



SROI lié aux stages et apprentissages 2010-2011





Session de formation interne sur les floaters réalisée dans les bureaux de Saipem à Paris

En 2013 et 2014, près d'une vingtaine d'équipes d'étudiants ont concourus dans cette compétition.

En 2013, l'équipe gagnante a pu se rendre au Brésil pour découvrir les activités Saipem. Ils ont rencontré le Responsable des opérations du projet FPSO Cidade de Vitoria et différents employés de Saipem do Brazil afin de discuter des défis et du niveau d'engagement nécessaire pour réaliser ces ambitieux projets. Ils ont également visité le nouveau site Saipem à Guarujá.

Aider la formation pour construire des capacités locales

Pour aider au développement des capacités locales, mais aussi pour aider au développement des connaissances et des compétences locales, des formations théoriques et pratiques ont été dispensées en interne au sein de Saipem sa pour les jeunes diplômés recrutés localement. Ainsi, ces dernières années, Saipem France a accueilli en formation de jeunes diplômés indonésiens, angolais et nigériens (entre autres) fraîchement recrutés au sein de nos entités locales, dans les bureaux de Paris, au sein des équipes d'ingénierie de projet et de management. Ce type de formation intensive les expose à de nouveaux systèmes et de nouveaux processus, ainsi qu'à des outils d'avant-garde qui enrichissent leurs compétences et accélèrent le transfert des connaissances, ce qui permet de renforcer la capacité des succursales locales Saipem lorsqu'ils rentrent chez eux. Le résultat final est une contribution importante de Saipem France au développement de personnel qualifié dans les régions où le groupe opère.

A titre d'exemple, en 2013, un programme de formation dédié au projet EGINA UFR a été accompli : ainsi 31 employés nigériens de Saipem

Contracting Nigeria Ltd ont été formés au sein des bureaux de Saipem sa. Ils ont passé 3 mois dans le département ingénierie, pour une formation pratique couvrant différentes disciplines, telles que la conception de pipeline, de structures simples et complexes, de systèmes de connexion d'une structure à une autre.

Pour le projet Jangkrik FPU, ce sont 20 ingénieurs de Saipem Jakarta qui ont été formés chez Saipem à Paris de novembre 2013 à février 2014. Un autre protocole de formation a été lancé en juin 2014 pour un nouveau groupe d'une vingtaine de jeunes ingénieurs de Saipem India Projects Ltd, qui a passé quelques semaines chez Saipem à Paris afin d'améliorer leurs compétences. Ils participeront ensuite au projet de floater Kaombo.

Santé et sécurité

Le système de gestion de la santé et de la sécurité de Saipem est un ensemble d'éléments essentiels qui comprend l'engagement de la direction, la définition d'une politique, la fixation d'objectifs stratégiques, la planification, le suivi, le contrôle et la mise en œuvre d'actions correctives. L'engagement de Saipem France dans l'amélioration continue de son système de gestion de la santé et de la sécurité s'est renforcé au cours des dernières années. Pour atteindre ses objectifs, Saipem France a mis en place plusieurs programmes proactifs, aussi bien sur sites qu'au sein des bureaux.

Santé

« Choisir la Vie ». Il s'agit d'une nouvelle campagne de Saipem pour la santé et la sécurité, spécialement axée sur la promotion de la culture de la santé. Ce nouveau programme comprend des films, des supports de

communication efficaces et un ensemble de recommandations pour un style de vie plus sain. En 2013, 8 sessions ont été organisées au siège principal de Saipem à Paris, pour un total de 207 participants.

Le programme d'information sur les maladies et accidents cardiovasculaires : d'après une étude menée de 2003 à 2007, les maladies cardiovasculaires représentent 25% des causes de rapatriement. Pour sensibiliser les employés et contribuer à la prévention des risques cardiovasculaires, Saipem a lancé en 2010 une campagne d'information et mis en place un programme de cardiotraining. Depuis, ce sont environ 40 collaborateurs qui ont bénéficié de ce programme et d'un examen médical spécifique.

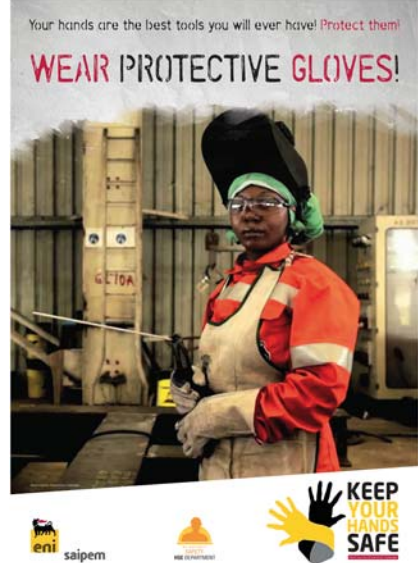
Sécurité

En octobre 2013, Saipem France a lancé le programme « Keep Your Hands Safe » afin de promouvoir l'utilisation des gants de protection et l'adoption d'un comportement sûr lors de l'exécution de toutes les tâches, quelle qu'elles soient. Cette campagne comprend un ensemble de modules qui utilisent différents supports de communication à différents niveaux, en fonction du public visé et des résultats attendus.

La première campagne a commencé par une vidéo présentant l'engagement de la direction de Saipem France sur ce sujet.

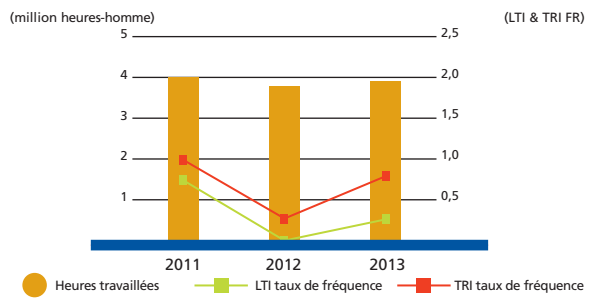
La seconde phase est consacrée à l'évaluation sur sites de la sécurité des équipements, des machines et des outils

utilisés par les employés, ainsi que la conformité du site en termes d'équipement de protection individuelle fourni à tous les employés sur le terrain. La troisième phase comprend la sensibilisation et l'information de tout le personnel, sur sites.



Poster utilisé lors de la campagne « keep your hands safe »

Résultats sécurité 2011-2013



Performances sécurité		2013
Accidents mortels (FAT)		0
Accidents avec arrêt de travail (LTI)		1
Cas de restriction d'aptitude (WRC)		1
Cas de traitement médical (MTC)		1
Total des incidents à déclarer (TRI)		3
Accidents impliquant les premiers soins (FAC)		9
Presque accident (NM)		24
Observations de dangers pour la sécurité (SHOC)		136

Relations industrielles

En 2013, au niveau national, l'accord national interprofessionnel a permis d'ouvrir de nouveaux droits aux salariés afin de sécuriser leur parcours professionnel (couverture mutuelle et prévoyance, droits rechargeables à l'assurance chômage, création du Compte Personnel de Formation CPF, ...) de renforcer l'information des salariés et des partenaires sociaux concernant les choix stratégiques de l'entreprise tout en donnant à celle-ci les moyens de mieux s'adapter aux conjonctures économiques, de préserver les emplois et de diminuer les risques d'un point de vue légal. Dans ce contexte, Saipem France poursuit sa politique sociale basée sur

la transparence et le dialogue avec ses partenaires sociaux. L'un de ses axes est la promotion de l'égalité et de la diversité professionnelles au sein de ses équipes. Le nombre de nouveaux accords collectifs signés en 2013 entre Saipem France et les syndicats est significatif et souligne cette dynamique dans le dialogue social : égalité et mixité professionnelle ; accord collectif concernant les collaborateurs Seniors (collaborateurs de plus de 45 ans) ; accord collectif au titre du contrat de génération (Intégration durable des jeunes, maintien des collaborateurs seniors et transmission des savoirs et des compétences) ; accord au titre de l'aménagement du Temps de Travail ; accord concernant des mesures sociales, chèque emploi service universel.

Atelier sécurité pour le personnel offshore

En 2013, deux ateliers ont été organisés à Paris pour plus de 150 participants, dont 110 superviseurs, 30 équipes de gestion des navires de Saipem FDS, FDS2, Saipem 3000, S355, S230, Bar Protector et 9 représentants du Management.

Chaque atelier durait un jour et demi. Le premier atelier s'est déroulé les 2 et 3 octobre, le second les 3 et 4 décembre 2013. Les superviseurs ont pu rencontrer les équipes de management des navires et les personnes de la direction de Saipem en-dehors de leur environnement de travail habituel et parler de leurs responsabilités et attentes. Par le biais d'exercices pratiques, les

ateliers ont permis de déterminer la perception que ces personnes ont de leur propre rôle, ainsi que leur perception du rôle et des responsabilités des postes de commandement et des postes clés sur les navires, comme le poste de commandant, de surintendant et d'ingénieur HSE. Ces ateliers avaient pour objectif de permettre aux superviseurs de comprendre précisément en quoi consistent leurs rôles et leurs responsabilités.

Ces ateliers leur ont avant tout rappelé leur responsabilité en tant que managers d'une équipe de personnes avec lesquelles ils doivent effectuer une certaine opération.

Le second élément important souligné lors de ces ateliers

était le rappel que toute activité commence par la planification et la préparation, l'analyse des risques, l'utilisation correcte des outils HSE, l'inspection du lieu de travail et la communication avec les membres de l'équipe, afin de s'assurer qu'ils savent parfaitement comment exécuter leurs tâches.

Par la mise en scène d'un accident et l'analyse de ses causes, l'importance de la sécurité des lieux de travail a été rappelée aux superviseurs, tout comme il leur a été rappelé qu'ils ont l'autorité nécessaire pour interrompre les travaux si une situation est jugée dangereuse et pour autoriser leurs équipes à agir en conséquence.



ENVIRONNEMENT

Conformément à sa politique HSE et dans le respect des réglementations locales applicables, Saipem France est pleinement engagée dans la réduction des impacts négatifs sur l'environnement associés à ses activités, ainsi que dans la prévention de la pollution.

En 2011, le système de gestion de l'environnement de Saipem sa a reçu la certification ISO 14001, confirmée début 2014 suite à un audit qui n'a révélé aucune non-conformité.

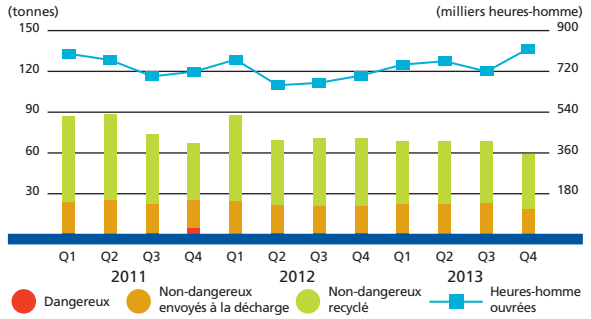
Les indicateurs de performance environnementale sont suivis trimestriellement pour tous les projets et sites de Saipem sa. Les chiffres de la consommation d'eau, de la production de déchets, de la consommation d'énergie et les statistiques sur les photocopies et les impressions au sein des bureaux de Paris sont suivis en permanence.

Suivi des volumes d'impression et de photocopies

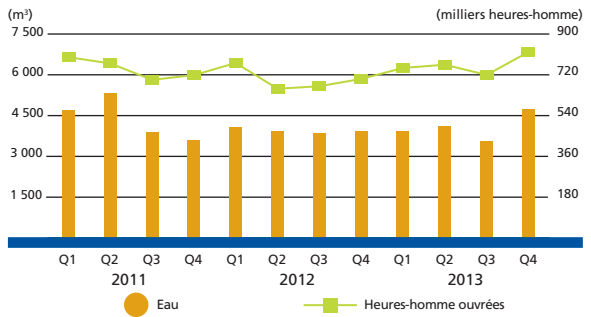
Dans les bureaux de Paris, un logiciel dédié facilite le suivi de la consommation de papier de chaque imprimante et de chaque utilisateur de l'imprimante par type de papier et type d'impression (couleur/noir et blanc). Cette surveillance est faite dans le cadre d'une politique d'impression plus globale multi sites, qui établit des règles opérationnelles spécifiques et équilibrées entre le coût et la qualité du service fourni à l'utilisateur. Une interface dédiée par utilisateur ou par service trace les dépenses liées à l'impression et la photocopie de chaque utilisateur en temps réel, en ajoutant l'impact environnemental qui y est associé. Les coûts liés à l'impression sont également calculés.

De plus, pour renforcer l'engagement de nos employés à l'égard d'une pratique d'impression plus respectueuse de l'environnement, une « Copying and Printing Charter » (Charte sur la photocopie et l'impression, disponible en français et en anglais) a été fournie à tous, leur rappelant quelques règles simples qui permettent de réduire les

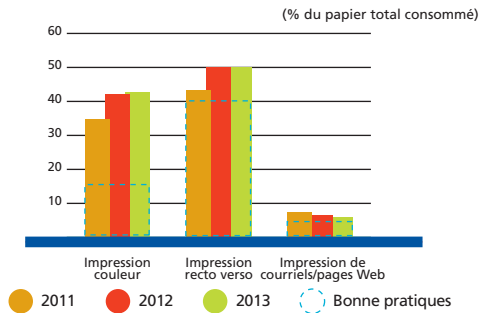
Production de déchets



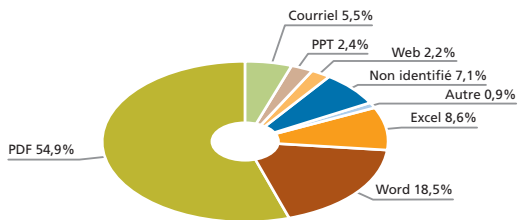
Consommation d'eau



Statistiques d'impression (2011-2013)



Types de fichiers imprimés (2013)



coûts et de protéger l'environnement. Il s'agit d'éviter les impressions inutiles, de ne pas imprimer les courriels, de réutiliser le côté vierge des feuilles, de paramétrer par défaut les imprimantes pour imprimer en noir et blanc et recto verso.

La Journée mondiale de l'environnement (JME)

Chaque année, Saipem sa invite l'ensemble de son personnel à participer activement à la Journée mondiale de l'environnement. Saipem Paris marque l'événement en organisant des activités de sensibilisation liées au thème de la JME et coordonnent le retour fourni par les différents projets.

En 2013, dans le cadre de la campagne de la JME contre le gaspillage alimentaire, Saipem a adopté le slogan :

Reduce Your Food Footprint (Réduisez votre empreinte alimentaire). A Paris, le personnel était invité à écouter un message vidéo du PDG Adjoint Hugh O'Donnell, à assister à une présentation de la JME et à participer à un concours autour du thème de la JME. Les gagnants ont reçu leur prix – des mugs marqués JME – des mains des représentants de la direction. En complément de ces activités, lors de cette journée, les menus servis à la cantine du personnel contenaient des indications quant aux calories présentes et aux émissions de CO₂ liées à la sélection du jour.

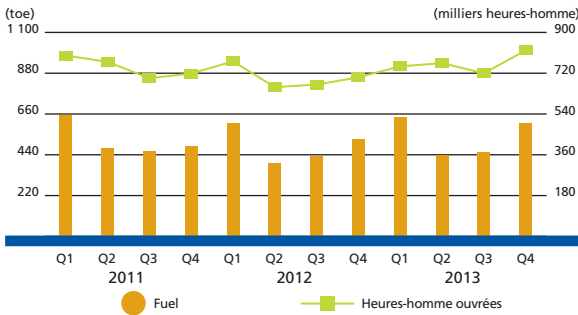
Rapport sur les émissions de gaz à effet de serre de Saipem sa

En 2011, Saipem sa a établi une méthode qui permet d'évaluer ses émissions de gaz à effet de serre en se basant sur les normes Corporate existantes et les pratiques reconnues au niveau international. Le rapport présentait les émissions de gaz à effet de serre associées aux activités des bureaux principaux de Saipem sa à Paris en 2009 (y compris les émissions directes et indirectes) et proposait un plan d'action pour réduire ces émissions. Les résultats ont permis d'établir une base de comparaison et ont permis d'identifier les axes d'amélioration.

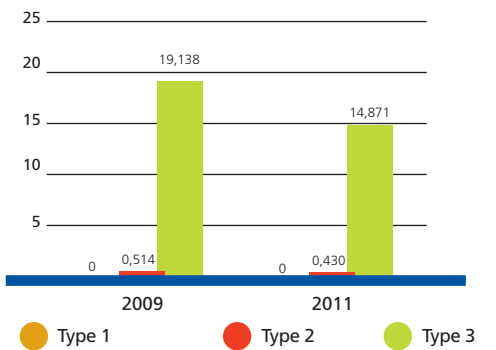
En 2012, conformément à la législation en vigueur en France et notamment à l'article 75 de la loi « Grenelle 2 » un inventaire des émissions de gaz à effet de serre basé sur les données des activités de 2011 a été établi et transmis à la Préfecture des Yvelines.

En 2013, l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre de 2011 a été étendu, afin d'intégrer d'autres émissions indirectes comme la production de déchets, l'utilisation de divers matériels de bureaux et les voyages (émissions de type 3). La méthode appliquée a été définie en accord avec l'approche de l'ADEME (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie). Les résultats, détaillés par objectif et par secteur, qui ont été comparés à ceux de 2009,

Consommation d'énergie



Émissions de gaz à effet de serre du bureau principal de Saipem sa en 2009 et 2011 par type d'émission



montrent une baisse des émissions totales de gaz à effet de serre grâce à une réduction de presque toutes les sources prises en considération, mais surtout grâce à la réduction du poste voyage. Les actions d'amélioration identifiées suite à l'analyse ont également contribué à cette baisse.

La mesure des émissions de gaz à effet de serre est un instrument utile dans l'évaluation de l'impact environnemental des bureaux de Saipem sa à Paris. De plus, l'exercice de rédaction de ces inventaires constitue un point de départ pour identifier de nouvelles opportunités de réduction des émissions de gaz à effet de serre et d'amélioration de l'efficacité de nos stratégies en la matière. Les inventaires concernant les émissions de gaz à effet de serre doivent être mis à jour et transmis tous les trois ans, le prochain rapport sera ainsi émis en 2015 et contiendra les données liées aux activités de 2014.

Les autres initiatives de Saipem France en matière d'environnement

Il a été installé dans les bureaux de Paris un progiciel de gestion d'énergie permettant de gérer la consommation d'énergie des ordinateurs et de réduire les temps d'inactivité. Ce système a permis d'établir des procédures personnalisées de gestion de l'énergie à appliquer à tous les ordinateurs afin de maximiser l'économie d'énergie en réduisant les périodes d'inactivité. Cet outil intégré enregistre le taux d'utilisation de chaque ordinateur et fournit des statistiques utiles, comme les heures d'activité/inactivité ou des estimations de la consommation d'énergie, des coûts et des émissions de CO₂. Du mois d'avril au mois de décembre 2013, plus de 575 000 heures d'inactivité ont été enregistrées, ce qui représente 22% du temps total. Le coût estimé de l'électricité pour ces heures « perdues » est de plus de 3 200 euros, tandis que les émissions de CO₂ associées s'élevaient à plus de 20 tonnes. Dans le cadre de cette stratégie d'efficacité énergétique, Saipem sa a organisé un

audit dans son centre de données de Paris, afin de développer un inventaire des infrastructures techniques du centre de données, d'identifier les risques et les écarts potentiels par rapport aux normes et enfin d'établir les actions correctives nécessaires pour se conformer aux bonnes pratiques. Les mesures proposées par l'audit ont été progressivement mises en œuvre par le département ICT (technologies de l'information et de la communication) au cours de l'année. Une autre mesure a consisté à augmenter le point de consigne de la température dans les bureaux de Paris de 2 degrés, ce qui permet d'économiser encore plus d'énergie puisque le système de refroidissement est moins utilisé. Par ailleurs, les fontaines d'eau des bureaux des bâtiments de Paris ont été rattachées au réseau public, et l'eau filtrée avant d'être distribuée. Ce changement s'est traduit par une réduction de l'impact négatif sur l'environnement (par la réduction de l'utilisation de plastique) et une réduction des coûts.

Enfin, la politique concernant les véhicules de société a été révisée et les véhicules considérés sont « éco-responsables » depuis 2012, avec des émissions de 130 gr de CO₂ au maximum. Une liste de véhicules hybrides a également été proposée.

RELATIONS AVEC LES CLIENTS

Saipem s'engage à partager sa stratégie de développement durable avec ses clients et à identifier les opportunités de collaboration et de partage des connaissances et des expériences. En particulier, un dialogue positif a été établi avec certains clients, notamment les clients clés avec qui Saipem a développé des relations à long terme à travers les différentes phases des projets. D'autres opportunités d'engagement avec les clients sont actuellement développées pour des projets spécifiques en cours d'exécution, mais également pour partager l'approche globale du groupe à l'égard du développement durable.

RELATIONS AVEC LES AUTORITÉS LOCALES

Consciente de son influence forte dans la région de Saint-Quentin-en-Yvelines, en 2013 Saipem France a initié des relations avec les autorités locales de

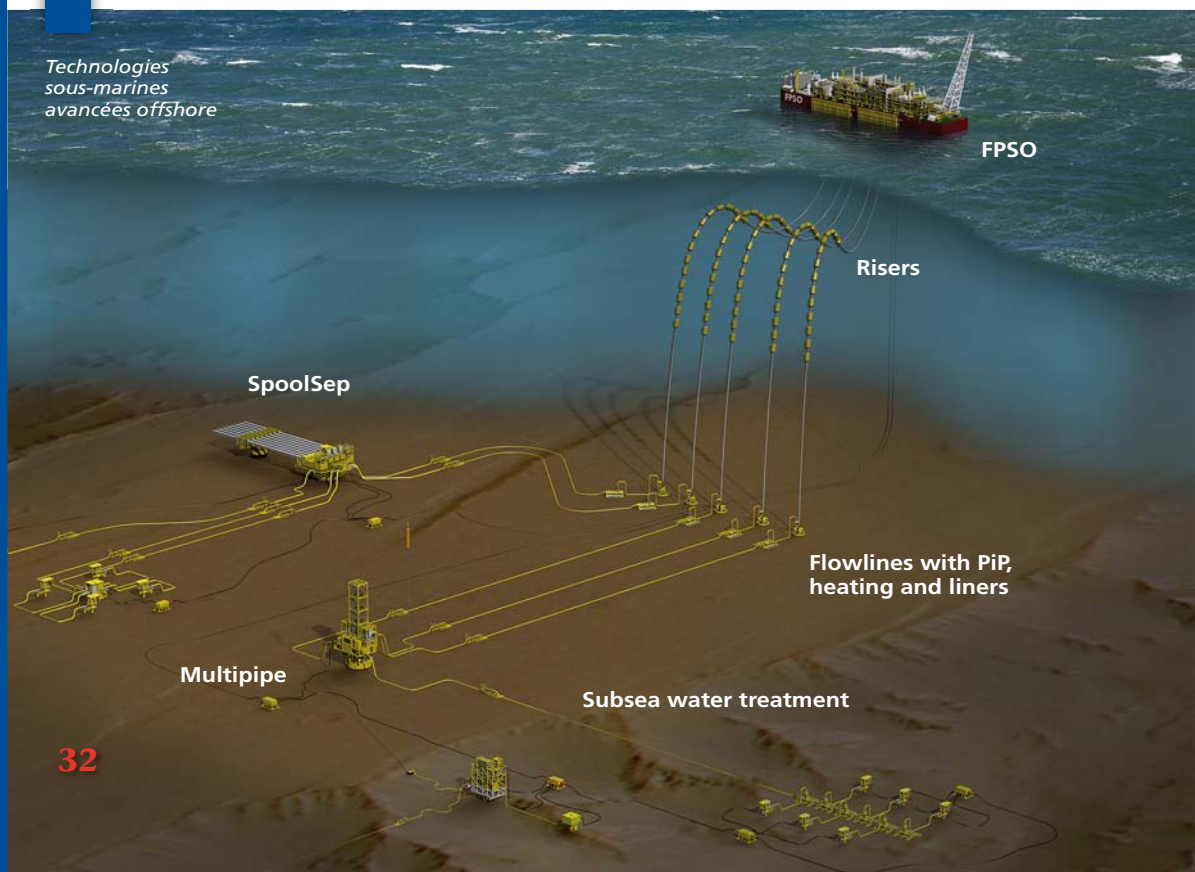
la « Communauté d'agglomération » concernant son impact économique et environnemental. Dans ce contexte, Saipem participe aux CLUB climat, CLUB transport, et au groupe de responsabilité sociétale des entreprises sur le territoire de Saint-Quentin-en-Yvelines.

LES DÉFIS POUR LE FUTUR

Saipem est un acteur majeur dans le secteur Oil&Gas pour la proposition de solutions d'avant-garde qui permettent de répondre à la fois à une demande croissante et à de nouveaux segments de marché, en termes géographiques et technologiques, dans le domaine de l'offshore et de l'offshore profond, des unités de stockage et de production flottantes, mais aussi pour répondre aux demandes des nouveaux clients dont les besoins présentent un défi du point de vue des performances de leurs installations. Saipem France a un rôle très important

à jouer pour atteindre ces objectifs, car elle est profondément impliquée dans l'innovation technologique proposée par le groupe Saipem, elle contribue au développement des compétences internes du Groupe Saipem et elle entretient des relations fortes avec ses clients et ses fournisseurs clés. L'expérience dans la gestion de « méga » projets, l'organisation en matrices, la recherche continue de solutions et d'approches opérationnelles toujours plus novatrices sont les éléments clés de la contribution de Saipem France au succès de l'ensemble du Groupe Saipem.

Technologies
sous-marines
avancées offshore



FPSO

Risers

SpoolSep

Flowlines with PiP,
heating and liners

Multipipe

Subsea water treatment

Siège : San Donato Milanese (Milan), Italie
Via Martiri di Cefalonia, 67
Succursales :
Cortemaggiore (Plaisance) - Via Enrico Mattei, 20



SAIPEM Società per Azioni
Capital stock: €441,410,900 fully paid
Tax identification number and Milan Companies' Register
No. 00825790157

Feed-backs

Vos opinions concernant la présente Rapport nous intéressent. Puisque nous nous efforçons constamment d'améliorer nos rapports, tous commentaires ou feed-backs sont les bienvenus. Nous serons également ravis de répondre à toutes vos questions.

Écrivez-nous à : sustainability@saipem.com

Nous tenons à remercier tout particulièrement les personnes ayant participé à la rédaction du présent rapport.

Site web : www.saipem.com
Opérateur : +39-025201

Création, mise en page et supervision : Studio Joly Srl - Rome - Italie
Impression : Impronta Grafica - Cantù (Come) - Italie

Le présent document est imprimé sur : Papier cellulosique SCE (Sans Chlore Élémentaire) Fedrigoni, certifié FSC, avec teneur élevée en matériau recyclé sélectionné.

Ce papier est conforme à l'Écolabel européen n° IT/011/04. Il est produit dans un établissement certifié ISO 14001 et est entièrement recyclable.





SAIPEM

Società per Azioni
Via Martiri di Cefalonia, 67
20097 San Donato Milanese (Milan) - Italy
Phone +39.02.5201 - Fax +39.02.520.54295

www.saipem.com